

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES**

RESOLUCIÓ TSF/1568/2020, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord derivat del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laborals de la UB, UAB, UPC, UdG, UdL i URV, relatiu a la jornada laboral (codi de conveni núm. 79002770012008).

Vist el text de l'Acord derivat del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laborals de la UB, UAB, UPC, UdG, UdL i URV, relatiu a la jornada laboral, subscrit per la Comissió negociadora en data 6 de novembre de 2018, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord esmentat al Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió paritària.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 25 de juny de 2020

Enric Vinaixa Bonet

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Jornada laboral del personal d'administració i serveis laborals

En els darrers Convenis col·lectius del personal d'administració i serveis laborals de les Universitats públiques de Catalunya les parts varen acordar que el total anual d'hores de treball serà de 1.462 amb una distribució setmanal de 35 hores. Aquest acord va aplicar-se fins que a partir del mes de març de 2012 s'inicià una desplegament legislatiu que va anar modificant i retallant unilateralment un ampli conjunt de drets laborals dels treballadors del sector públic.

En concret la disposició addicional 12.2 de la Llei 5/2012, de 20 de març, va establir que la jornada ordinària de treball del PAS de les Universitats públiques de Catalunya ha de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja. Aquest canvi posteriorment va consolidar-se establint-se com a norma bàsica de l'Estat la jornada de trenta-set hores i mitja setmanal.

No obstant això, amb l'acord del sisè Conveni col·lectiu signat el mes de juliol de 2013, les dues parts varen

CVE-DOGC-A-20183084-2020

mantenir l'acord original del total d'hores anuals de treball i la distribució setmanal de trenta cinc, tot indicant a la Disposició addicional vuitena, la seva afectació legal i establint el compromís que en el moment en què aquesta disposició legal perdés vigència o no afectés a les Universitats públiques catalanes les parts acordaven aplicar el que estableix el redactat inicial del conveni.

La Disposició addicional 144 de la Llei general de pressupost de l'Estat per a l'any 2018, estableix novament en el seu apartat primer que la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, però indica en el seu apartat segon que no obstant això, cada Administració pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, condicionant aquesta capacitat negociadora a que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

Cal destacar que per primer cop des de l'any 2012 s'obre la perspectiva de recuperar la jornada laboral acordada entre les Universitats i els seus treballadors. És important recordar que les Universitats públiques compleixen, a data d'avui, els condicionants anteriors i que com Administració han negociat el calendari laboral dels seu personal exercint la seva capacitat organitzativa com estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les Universitats públiques reiteren el compromís d'aplicar el que s'estableix sobre jornada laboral i horaris en el sisè Conveni col·lectiu i negociar a cada universitat el nou calendari laboral quan es disposi de l'habilitació legal per poder-ho fer de forma diferenciada a la jornada establerta a nivell general a l'Estat.

En aquest nou escenari Comissió negociadora del PAS Laboral Acorda:

1. Aixecar la vigència de la Vuitena Disposició transitòria del mateix que indica l'afectació legal, vigent fins la publicació de la Llei general de pressupostos de l'any 2018, del seu article 42.1.
2. Registrar aquest Acord al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per inscriure i donar publicitat a l'acord i perquè l'autoritat laboral competent exerceixi les funcions de control de legalitat establertes a l'article 90 de l'Estatut dels treballadors.
3. Una vegada sigui publicat l'acord, i en els dotze mesos següents com a màxim, a cada Universitat es negociarà el procés transitori de canvi de la jornada.
4. La Comissió negociadora delega al Sr. Miquel Amorós i March les tasques de registre del present acord al Departament de Treball, que trametrà la documentació corresponent de cada pas del procés a totes les parts.

Signants en representació de les Universitats

1 membre de:

UB

UAB

UPC

UPF

URV

UdG

UdL

Signants en representació de la part social:

Composició part social CC.OO: 5 membres

Comissió negociadora PAS Laboral de les UGT: 2 membres

CVE-DOGC-A-20183084-2020

Universitats Públiques de Catalunya CAU: 2 membres

Comissió negociadora del PAS laboral de les Universitats Públiques de Catalunya

Barcelona, 6 de novembre de 2018

(20.183.084)